

Tableau d'indices GRI/SASB

Rapport Environnement,
Social et Gouvernance 2022

CGI



Tableau d'indices GRI/SASB

Notre [rapport ESG 2022](#) est aligné aux normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) appliquées par le secteur des logiciels et des services en TI et à celles de la Global Reporting Initiative (GRI).

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1	Détails sur l'organisation	CGI en bref p. 4	Rapport annuel de CGI p.8 à 11 Notice annuelle p. 1, 5 à 10 Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction p.9	
	2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	CGI en chiffres p.5 À propos de ce rapport p. 138	Notice annuelle p. 1, 7 à 10	
	2-3	Période, fréquence et point de contact du reporting	À propos de ce rapport p. 138 Contact : Couverture arrière		
	2-4	Reformulations d'informations	Aucun changement significatif des limites opérationnelles applicables, du champ d'application ou de la méthode de mesure pendant la période de reporting.		
	2-5	Assurance externe	CGI utilise des procédures rigoureuses de collecte et de gestion des données pour s'assurer de l'exactitude de celles-ci dans le cadre de l'assurance interne. Nous n'avons pas entrepris de processus d'assurance de tiers concernant les informations contenues dans ce rapport.		
	2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	CGI en chiffres p.5 Approvisionnement p.102 à 104	Rapport annuel de CGI p.8 à 9 Notice annuelle p. 7 à 8	TC-SI-330a.1
	2-7	Employés	Tableaux de données sur la performance p. 130 à 135		TC-SI-330a.3
	2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	Tableaux de données sur la performance p. 130 à 131		
	2-9	Structure et composition de la gouvernance	Composition du conseil d'administration p.85 à 86 Gouvernance ESG p.89 Tableaux de données sur la performance p. 137	Charte du comité de régie d'entreprise Charte du conseil d'administration Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction p. 11 à 19	

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
2-10		Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance ESG p.89	Charte du conseil d'administration p.3 à 4 Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction p.60 à 61 Charte du comité de régie d'entreprise	
2-11		Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Composition du conseil d'administration p.85 à 86 Gouvernance ESG p.89	Charte du comité de régie d'entreprise	
2-12		Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Gouvernance ESG p.89 Régie d'entreprise p.87 à 88	Charte du conseil d'administration p.4 La constitution de CGI	
2-13		Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Gouvernance ESG p.89		
2-14		Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Gouvernance ESG p.89		
2-15		Conflits d'intérêts		Charte du conseil d'administration p.2 à 3 Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction p.58 Code d'éthique	
2-16		Communication des préoccupations majeures	Le conseil d'administration de CGI reçoit des mises à jour formelles par l'entremise de communiqués ou de réunions d'urgence avec l'équipe de direction en cas de préoccupations majeures. Gestion du risque p.91 à 92		
2-17		Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Régie d'entreprise p.84 à 87	Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction p.11 à 19, 44 Conseil d'administration	

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
	2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé		Charte du conseil d'administration p.7 Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction p.60	
	2-19	Politiques de rémunération		Charte du comité des ressources humaines p.2, 4 à 5 Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction p.20 à 43	
	2-20	Processus de détermination de la rémunération		Charte du comité des ressources humaines p.4 à 5	
	2-21	Ratio de rémunération totale annuelle	Informations confidentielles n'étant pas rendues publiques		
	2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Lettre du président et chef de la direction p.2 à 3		
	2-23	Engagements politiques	Éthique p.93 à 96 Droits humains p.97 à 100 Approvisionnement p.102 à 104 Protection des données personnelles p.105 à 107 Sécurité p.108 à 110	Politique ESG de CGI*	
	2-24	Intégration des engagements politiques	Éthique p.93 à 96 Droits humains p.97 à 100 Approvisionnement p.102 à 104 Protection des données personnelles p.105 à 107 Sécurité p.108 à 110	Code d'éthique	
	2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	Dialogues ESG p.8 à 11 Gestion du risque p.91 à 92		

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
	2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Éthique p.94	Code d'éthique Politique de signalement des manquements à l'éthique de CGI Politique sur les transactions d'initiés et les périodes d'interdiction	
	2-27	Conformité aux législations et aux réglementations	Éthique p.93 à 95		
	2-28	Adhésions à des associations	Dialogues ESG p. 11 Reconnaissance internationale p. 123 Distinctions p. 124 Objectifs de développement durable p. 127	Page Partenariats sur cgi.com	
	2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Dialogues ESG p. 7 à 11		
	2-30	Négociations collectives	En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, CGI respecte le droit légal de liberté d'association de ses membres. 41,1 % de nos membres sont représentés par des comités d'entreprise. Tableaux de données sur la performance p. 133		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Matrice de matérialité p. 12		
	3-2	Liste des thèmes pertinents	Matrice de matérialité p. 13		
	3-3	Gestion des thèmes pertinents	Notre stratégie ESG p. 14 Priorités, cibles et progrès p. 15 à 16		

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 201 : Performance économique 2016	201-01	Valeur économique directe générée et distribuée		Rapport annuel de CGI p. 12	
	201-02	Implications financières et autres risques et opportunités dus aux changements climatiques	Gestion du risque p. 91 à 92		
	201-03	Obligations liées à un régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite		Rapport annuel de CGI Avantages sociaux p. 110 à 117	
	201-04	Aide financière publique		Rapport annuel de CGI Crédits pour la R et D et autres crédits d'impôt p. 91 Crédits pour la R et D et autres crédits d'impôt (créances clientes) p. 91 CARES Act (remboursements liés aux programmes gouvernementaux de report) p. 107	
GRI 202 : Présence sur le marché 2016	202-1	Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	Nous nous conformons à la loi dans tous les pays où nous exerçons nos activités. Les détails de nos salaires de départ sont des renseignements sensibles et ne sont pas divulgués publiquement.		
	202-2	Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	Conformément à la philosophie de notre modèle de proximité, nous encourageons le recrutement de professionnels locaux à tous les échelons de notre structure organisationnelle.		
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016	203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	Communautés p. 72 à 80		
	203-2	Impacts économiques indirects significatifs	Communautés p. 81 à 82		

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 204 : Pratiques d'achat 2016	204-1	Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	Approvisionnement p. 102 à 104 L'accent mis par CGI sur la sélection des fournisseurs est conforme au code d'éthique des tiers de CGI et à l'évaluation globale des fournisseurs qui inclut également les paramètres ESG. Ces facteurs sont mis de l'avant, et pas uniquement la proximité des fournisseurs.	Diversité des fournisseurs avec le gouvernement fédéral américain* Code d'éthique des tiers	
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Éthique p. 93 à 96 Tableaux de données sur la performance p. 137	Code d'éthique	
	205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Éthique p. 93 à 96 Tableaux de données sur la performance p. 135	Code d'éthique	
	205-3	Cas avérés de corruption (pour plus de 100 000 \$ CA) et mesures prises	Tableaux de données sur la performance p. 137		
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	Il est attendu que tous les membres respectent en tout point les pratiques d'affaires établies dans le Code d'éthique et de conduite professionnelle de l'entreprise de CGI. Il est également attendu que tous les fournisseurs faisant affaire avec CGI appliquent toutes les pratiques d'affaires énoncées dans le Code d'éthique des tiers de CGI, qui est joint à leurs contrats. Toute action en justice importante, le cas échéant, serait mentionnée dans nos déclarations à la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis. Tableaux de données sur la performance p. 137	Code d'éthique p. 17	TC-SI-520a.1

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 207 : Fiscalité 2019	207-1	Approche de la politique fiscale	Fiscalité p. 114	Rapport annuel de CGI p.53	
	207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	Fiscalité p. 114		
	207-3	Implication des parties prenantes et gestion des questions liées à la politique fiscale	Fiscalité p. 114		
	207-4	Reporting pays par pays	CGI possède plusieurs entités juridiques dans le monde et les informations fiscales sont considérées comme sensibles et soumises à des règles de divulgation spécifiques. Elles ne seront pas divulguées publiquement.		
GRI 302 : Énergie 2016	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Énergie p.27 à 29 Tableaux de données sur la performance p. 129		TC-SI-130a.3 TC-SI-130a.1
	302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Voyages p.30 à 31 Tableaux de données sur la performance p. 129		
	302-3	Intensité énergétique	Tableaux de données sur la performance p. 128 à 129		
	302-4	Réduction de la consommation énergétique	Tableaux de données sur la performance p. 128 à 129		
	302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	Le numérique responsable p.35 Solutions d'affaires pour le développement durable p. 119 à 121		

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 305 : Émissions 2016	305-1	Émissions directes de GES* (champ d'application 1)	Zéro Émission Nette — Progrès p.24 à 26 Énergie p.27 à 29 Voyages p.30 à 31 Tableaux de données sur la performance p. 128		
	305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	Zéro Émission Nette — Progrès p.24 à 26 Énergie p.27 à 29 Tableaux de données sur la performance p. 128		
	305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Zéro Émission Nette — Progrès p.24 à 26 Voyages p.30 à 31 Tableaux de données sur la performance p. 128		
	305-4	Intensité des émissions de GES	Zéro Émission Nette — Progrès p.25 Tableaux de données sur la performance p. 128		
	305-5	Réduction des émissions de GES	Zéro Emission Nette — Progrès p.24 à 26 Énergie p.30 Tableaux de données sur la performance p. 128		
	305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Ces substances sont négligeables compte tenu de la nature des activités opérationnelles de CGI.		
	305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	Ces substances sont négligeables compte tenu de la nature des activités opérationnelles de CGI.		

* GES : Gas à effet de serre

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 306 : Déchets 2020	306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Déchets p.32		
	306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Déchets p.32		
	306-3	Déchets générés	Déchets p.32 Tableaux de données sur la performance p. 129		
	306-4	Déchets non destinés à l'élimination	Déchets p.32		
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	Approvisionnement p. 102 à 103 Tableaux de données sur la performance p. 137	Code d'éthique des tiers	
	308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Approvisionnement p. 102 à 103		
GRI 401 : Emploi 2016	401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Bien que ces informations fassent l'objet d'un suivi régulier, CGI considère que les données sur les nouvelles embauches et le roulement du personnel sont des informations sensibles et ne les divulgue pas publiquement.		
	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Nous respectons le droit du travail local en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités en termes d'avantages sociaux pour les employés à temps partiel.		
	401-3	Congé parental	Nous respectons le droit du travail local en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités en termes de congé parental. Talents p.49		

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 402 : Relations employés/direction 2016	402-1	Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	Nous communiquons tout changement opérationnel conformément à la législation locale et aux exigences des conventions collectives applicables.		
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57		
	403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57 Tableaux de données sur la performance p. 136		
	403-3	Services de santé au travail	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57		
	403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57		
	403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57		
	403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57		
	403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57		
	403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Santé, bien-être et sécurité p.51 à 57 Tableaux de données sur la performance p. 136 Comme défini dans son Code de conduite, CGI s'engage à créer et à maintenir des environnements de travail sains et sécuritaires pour ses membres. Il est attendu des membres de respecter toutes les lois, les réglementations et les directives en matière de sécurité.	Code d'éthique Code d'éthique des tiers	

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Talents p.63 à 64 Tableaux de données sur la performance p. 135		
	404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Talents p.63 à 64 Tableaux de données sur la performance p. 135		
	404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Talents p.60 Tableaux de données sur la performance p. 135		
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Gouvernance p.85 à 88 Tableaux de données sur la performance p. 137		TC-SI-330a.3
	405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	Dans le contexte opérationnel de CGI, le ratio entre le salaire de base et la rémunération des femmes et des hommes est divulgué et publié en externe exclusivement au Royaume-Uni et en France. Équité p. 49	Royaume-Uni — Écarts de rémunération entre les sexes* France — Index annuel de l'égalité professionnelle	
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016	406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Tout membre de CGI qui estime faire l'objet de discrimination ou de harcèlement peut et devrait, en toute confiance et sans crainte de représailles, personnellement signaler les faits par l'entremise des dispositifs de signalement. Les faits seront soigneusement examinés. Ni le nom de la personne rapportant ces faits et les circonstances les entourant ne seront divulgués, à moins qu'une telle divulgation soit nécessaire à des fins d'enquête ou de mesure disciplinaire. Toute mesure disciplinaire sera proportionnelle à la gravité du comportement en question. CGI offrira également une assistance appropriée à tout membre qui est victime de discrimination ou de harcèlement. En outre, aucunes représailles contre une personne qui dépose une plainte de harcèlement, qui est témoin de harcèlement, qui présente un témoignage, ou qui est liée à une enquête à la suite d'une plainte de harcèlement, ne seront tolérées.	Code d'éthique Code d'éthique des tiers	

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016	407-1	Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté d'association et de négociation collective peut être en péril	En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, CGI respecte le droit légal de liberté d'association de ses membres. Droits humains p. 100		
GRI 408 : Travail des enfants 2016	408-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	Droits humains p. 97 à 101	Code d'éthique des tiers Royaume Uni — Déclaration en matière d'esclavage moderne*	
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	Droits humains p. 97 à 101	Code d'éthique des tiers Royaume-Uni — Déclaration en matière d'esclavage moderne*	
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluations des impacts et programmes de développement	Communautés p. 71 à 80 Tableaux de données sur la performance p. 136		
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Approvisionnement p. 102 à 104 Tableaux de données sur la performance p. 137		
	414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Approvisionnement p. 102 à 103, Tableaux de données sur la performance p. 137		
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016	418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	Protection des données personnelles p. 105 à 107 Tableaux des données sur la performance p. 137	CGI applique les lois des pays dans lesquels l'entreprise mène ses activités et collabore avec les autorités, au besoin. Pour de plus amples renseignements sur notre politique : https://www.cgi.com/fr/protection-renseignements	TC-SI-220a.1 TC-SI-220a.2 TC-SI-220a.3 TC-SI-220a.4 TC-SI-220a.5 TC-SI-230a.1 TC-SI-230a.2

GRI	Élément d'information	Description	Rapport ESG 2022	Autres publications	Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
SASB	TC-SI-550a.1	Gestion des risques systémiques associés à l'interruption des activités technologiques	Sécurité p. 108 à 113		TC-SI-550a.1
SASB	TC-SI-550a.2	Gestion des risques systémiques associés à l'interruption des activités technologiques	Sécurité p. 108 à 113	Rapport annuel de CGI p.67 à 68	TC-SI-550a.2
SASB	TC-SI-330a.2	Recruter et gérer une main-d'œuvre mondiale, diversifiée et qualifiée Engagement des employés en pourcentage	Évaluation de la satisfaction des employés — Tableaux de données sur la performance p. 136 Note de satisfaction globale 87,4 % Dialogues ESG p. 10		TC-SI-330a.2
SASB	TC-SI-330a.1	Recruter et gérer une main-d'œuvre mondiale, diversifiée et qualifiée Pourcentage des employés (2) basés à l'étranger ⁵	Tableaux de données sur la performance p. 130 à 133		TC-SI-330a.1 (2)

Allier savoir et faire

Fondée en 1976, CGI figure parmi les plus importantes entreprises de services-conseils en technologie de l'information (TI) et en management au monde. Nous sommes guidés par les faits et axés sur les résultats afin d'accélérer le rendement de vos investissements.

Pour plus d'informations, visitez notre site web: www.cgi.com/fr

Écrivez-nous à info@cgi.com

© 2023 CGI Inc.

