

Agilité organisationnelle

Utilisez l'agilité organisationnelle pour accélérer et générer de la valeur à l'échelle de l'entreprise

Améliorez votre capacité d'innover et votre agilité pour mettre rapidement en œuvre des innovations à l'échelle de l'entreprise en connectant la stratégie à l'exécution afin d'en tirer le maximum de bénéfices et de valeur.

Évoluer vers plus d'agilité organisationnelle

Dans cette ère numérique, de nouveaux attributs de performance sont nécessaires pour passer de « prévoir et planifier » à « inspecter et s'adapter », non seulement au niveau de l'équipe, mais depuis la stratégie jusqu'à l'exécution.

→ Équipes agiles

Mettre en place des **équipes agiles** pour qu'elles puissent livrer les projets de développement logiciels.

→ Agile à grande échelle

Intégrer et coordonner les équipes entre elles de façon fluide et efficace. Institutionnaliser les façons de faire et les rôles clés de façon pérenne.

→ Agilité organisationnelle

Transformer la façon de gérer l'organisation grâce à un état d'esprit **agile**, une culture d'apprentissage organisationnel et l'adoption d'un **modèle opérationnel agile** à l'échelle de l'organisation.

Pourquoi se soucier de l'agilité organisationnelle ?

Les organisations qui parviennent à améliorer leur agilité globale se démarquent sur le marché en :

- livrant des solutions novatrices plus rapidement;
- étant plus résilientes au changement et aux perturbations;
- créant plus d'engagement et de productivité de leurs employés.

Les défis de nos clients

Les organisations doivent poursuivre leurs activités dans des marchés plus dynamiques, où elles doivent interpréter les signaux de manière proactive et changer leurs façons de faire (valeur, revenu, produit, service), leur performance, leurs modèles opérationnels et de coût afin de rester concurrentielles, protéger leur marge et générer de la croissance. Le changement, sa fréquence et son rythme sont maintenant acceptés comme faisant partie des affaires.

L'évolution vers l'agilité organisationnelle peut causer des perturbations à votre organisation et n'est pas sans risque. Si elle n'est pas réalisée soigneusement, elle peut avoir un effet déstabilisateur sur vos activités, vos revenus et votre rentabilité.



Tendances clés

Source : La voix de nos clients de CGI, 2022

60%

des leaders canadiens ont indiqué que le changement culturel est le principal obstacle à leur transformation.

20%

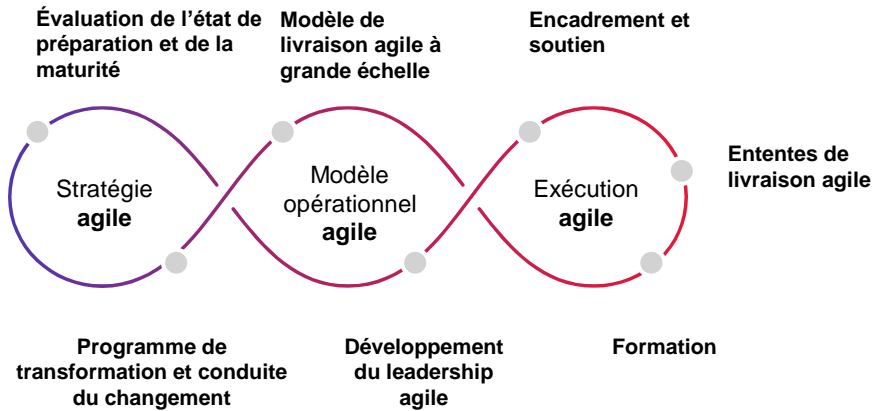
des organisations canadiennes ont un modèle d'affaires agile pour ce qui est de la numérisation.

« ... si une entreprise veut pouvoir s'adapter rapidement, transformer l'expérience client et continuer de dépasser ses concurrents, ce n'est pas le nombre d'équipes agiles qui compte. Pour créer une entreprise vraiment agile, les hauts dirigeants eux aussi doivent adopter les principes agiles. »

Harvard Business review
The Agile C-Suite 2020

Comment nous pouvons vous aider

Pour atténuer ces risques, nous aidons les leaders canadiens à établir une stratégie de transformation agile adaptée à leur contexte et appliquons une approche itérative et incrémentielle pour la réalisation du changement.



Nous vous aidons à concevoir des modèles d'affaires agiles qui accélèrent la création de valeur et réinventent l'avenir, malgré une dynamique économique et commerciale changeante.

Notre approche

Chez CGI, nous pensons que ceux qui mettent en œuvre le changement ont besoin de direction, de cibles, de jalons et d'objectifs. C'est là que notre approche structurée complète, notre boîte à outils impressionnante et nos partenariats stratégiques clés entrent en jeu.

Principaux facteurs de réussite



Établir une vision claire

Savoir pourquoi l'agilité peut aider votre entreprise à réussir.



Obtenir l'adhésion de tous et toutes

Il ne s'agit pas uniquement d'une transformation TI. L'ensemble de l'organisation doit y adhérer et s'y engager.



Aligner l'exécution sur la gouvernance

Il ne suffit plus de respecter l'échéancier, la portée et le budget.



Mobiliser les leaders

S'assurer que les cadres intermédiaires agissent en véritables agents du changement adoptant l'état d'esprit agile.



Expérimenter et apprendre

Le passage à une organisation axée sur la valeur et le flux est un processus empirique, avec l'organisation qui évolue de cycle en cycle.

Ils nous font confiance

Partenaire de Beneva pour concrétiser son plan audacieux de devenir une organisation numérique, propulsée par l'agilité organisationnelle.

[Lire l'étude de cas](#)



Pourquoi travailler avec nous ?

Nos méthodologies éprouvées et nos cadres de gestion adaptés nous permettent d'aider nos clients à évaluer leur situation, à fixer les bonnes ambitions, à évaluer leur modèle opérationnel ainsi qu'à mettre en œuvre des services informatiques et de livraison de services agiles, tout en développant des leaders agiles à l'interne :

- expérience fondée sur des projets pivots à l'échelle de l'entreprise;
- approche axée sur les individus, les processus et les technologies;
- partenaires stratégiques clés, y compris un partenariat SAFE à l'échelle mondiale.

À propos de CGI

Fondée en 1976, CGI figure parmi les plus importantes entreprises de services-conseils en technologie de l'information (TI) et en management au monde.

Nous sommes guidés par les faits et axés sur les résultats afin d'accélérer le rendement de vos investissements. À partir de centaines de bureaux à l'échelle mondiale, nous offrons des services-conseils complets, adaptables et durables en TI et en management. Ces services s'appuient sur des analyses mondiales et sont mis en œuvre à l'échelle locale.

Pour plus d'informations sur nos services de conseil en management au Canada, visitez cgi.com.